

# 在企业管理中加强党建工作重要性的探讨

陆畅

(广西旅发大健康产业集团有限公司, 广西 南宁 530000)

**摘要:**当企业改革发展的不断深入,企业党建工作也面临着许多新的挑战。对此,新形势下企业党建工作的重要性与实施策略的研究就显得尤为重要。为了将人力资源与党建管理结合起来,促进企业在新时期下得到更好发展,对企业管理中加强党建工作的重要性进行研究,提出企业创新优化管理模式,以期为相关人员提供参考。

**关键词:**企业;党建工作;重要性;探讨

**中图分类号:**D267.1

**文献标识码:**A

**文章编号:**1004-7344(2023)29-0013-03

## 0 引言

在目前企业党建管理中还存在一些问题,对这些问题进行完善,需要加强党的建设,改变教育理念,进行有计划有组织的思想政治学习。国家越来越重视企业的人才素养,通过党建活动可以巩固人才管理效果,需要选择合理的方式加以解决,国家大力推行在企业中应用党建教育模式,提升企业经济效益。本篇文章通过对企业党建管理中存在的问题进行分析,提出其应用的意义并且提出了优化措施,希望能够推动企业的健康发展<sup>[1]</sup>。

## 1 加强企业党建工作的重要性分析

新时代背景下,在国家处于经济转型与升级的关键时期,企业积极强化党建工作是十分必要的。企业只有不断完善党建工作管理机制,才能确保高效提升干部职工的思想政治觉悟,建立正确的思想政治立场,促使他们能全心全意的投身于国家经济建设浪潮中。

(1)强化党的建设是保障企业科学决策的必要前提。科学决策是指在决策过程中,充分尊重事物发展的客观规律,自觉遵循科学理论,结合具体实际,合理利用资源、技术、程序,从而形成高价值有效性的判断决定。国有建筑施工企业在重大事项决定、重要项目安排、重要人事任免、大额资金使用等关键事项中均以党组织研究讨论为前置程序,其目的就是保障决策的民主性和集体性。民主性是指充分听取各方意见,杜绝思想认识上的狭隘偏见及“一言堂”现象,集体性是指充分发挥团队力量,取众人之所长,从而实现最优化的决策意见。加强党的建设,就是要严格贯彻民主集中制,充分发挥好党委对企业生产经营管理的把关定向作用,从而保证决策的科学性、民主性、合理性<sup>[2]</sup>。

(2)强化党的建设是应对内外严峻形势的迫切需

要。习近平总书记指出,坚持党的领导、加强党的建设是企业的“根”和“魂”,是企业的光荣传统和独特优势。当前,在贯彻新发展理念和深化企业改革进程中,面对新形势下的市场格局,建筑施工企业发展面临诸多不确定的内外部因素,特别是伴随着转型改革浪潮,各类风险交织叠加,面临形势尤为严峻。越是艰难时刻,越要坚定发展自信,自信正来源于始终坚持党的领导,加强党的建设,只有牢牢抓住党的建设这一企业高质量发展的“主心骨”,企业应对内外严峻形势才更加从容自若。

(3)强化党的建设是推进企业提质增效的有力保障。以笔者所在单位为例,通过深入开展“党建+”活动,充分提升了党建工作和生产经营管理工作的深度融合,让“抓党建从生产出发、抓生产从党建入手”的理念转化为了实实在在的管理效能。①以党建+安全质量为抓手,提高生产力。深入开展“创岗建区”、党员安全先锋岗等活动,鼓励党员深入一线参与安全、质量管理工作,亮牌子、亮身份,不断形成示范带头作用,推动项目建设标准化。②以党建+大成本管理为抓手,提高创效能力。充分发挥党员先锋模范带头作用,动员党员干部参与项目经济管理工作,助力企业创新创效。③以党建+监督为抓手,提升落实力。通过严格落实党委巡察、纪检监督职能,将监督贯穿于项目建设的全生命周期,通过高压震慑倒逼工作落实和管理提升<sup>[3]</sup>。

(4)强化党的建设是抓实干部队伍建设的必然要求。人才是企业高质量发展的基础动力,企业党建工作的重点,就是坚持党管干部原则,把好选人用人关口,只有把一些真正想干事、能干事、干成事、不出事的干部,用在企业经营管理的岗位,不断树立苦干实干、追求卓越的价值取向,才能更好地夯实企业高质量发展的基础。西北公司作为企业,始终坚持党管干部原

则,干部选任调整都需经过党委会集体讨论决定,从体制上规范了选人用人导向,同时加强党风廉政建设深化对干部的监督管理,有效激发了干部队伍干事活力,为企业健康可持续高质量发展夯实了人力基础。

企业的党建工作,是提高其党的执政能力,巩固执政的基础的关键。无论对企业自身的健康、可持续发展,还是对于国家的经济发展、政治制度的确立与落实等,都将会产生深远影响。扎实有效的党建工作,能够在企业营造良好的干事创业环境氛围,增强干部职工的向心力、凝聚力及战斗力,这对于企业的改革突破都发挥着深刻影响,同时,依托党建工作,能够让干部职工更好的坚守初心,更加有力的践行使命,从而引导干部职工将所思所想都汇聚到企业改革突破上,对于提高企业的市场竞争力、影响力都是至关重要的<sup>[4]</sup>。

## 2 企业开展党建工作的原则

### 2.1 满足工作人员需求

党建工作遵循以人为本原则,要把工作人员的需求作为前提,企业在日常工作中充分了解工作人员的生活学习情况,提高工作积极性需要满足员工的正确需求。把每一位员工都当做大家庭中的一份子,关爱每一位成员才能增加工作人员的归属感,增强单位员工的凝聚力。要想在激烈的市场竞争中占据有利地位,要相信员工,利用党建工作渗透信任诚实等道德观念。

### 2.2 党建工作渗透在日常管理中

党建工作帮助员工树立正确的思想道德观念,加强员工之间的沟通交流,更深入掌握培训内容。如果是单纯的党员培训员工很容易失去兴趣,要将党建活动与绩效管理结合,通过考核制度考验工作人员的吸收程度,通过奖惩措施让工作人员向被奖励者学习。

### 2.3 党建工作渗透在招聘过程中

在人力资源计划和招聘过程中提前制订规划,但很多单位的招聘计划过于落后,招聘理念已经不能满足新时代要求,通过党建工作为员工制定要求,帮助员工树立近期发展目标,最终实现个人理想。在招聘过程中要建立公平的竞争平台,树立良好的企业招聘形象,才能吸引更多高素质人才,促进工作人员与企业共同发展进步<sup>[5]</sup>。

## 3 企业党建工作中存在的问题

一些党员干部教育过程中存在着严重的形式化,教育上的不足导致党员干部含糊工作,精神腐败。很多党组织对党员干部管理教育根本硬气不起来,没有强制化约束,一些党员干部对党的信任降低,信念动摇,在工作上的积极性严重缺失,一些社会主义国家产生

的巨大变革,对其工作引导产生了不利影响。在认知能力和水平上没有和大多数党员形成一致意见,对社会问题缺乏自己的见解和认知偏差现象。

企业的人力调动非常不频繁,必须不断吸收外来技术,吸收新鲜血液,才能保证内部环境优化。由于地区发展不平衡,一些偏远地区没有优秀人才,长此以往,这些地区与发达地区拉开较大差距。一些企业因为国家政策和资源问题,人才缺少培养机会,很难长期在企业中贡献自己的力量。一些企业内部组织松散,员工缺乏竞争机会,可能存在贪污腐败的现象,工作人员自身定位与企业实际发展情况不吻合。

## 4 新时期创新性推动企业党建工作的基本策略

当前,社会发展持续加快,改革向着纵深突破,在新的历史发展环境下,党建工作也面临着新的挑战,这种情况下都需要企业给予清醒的认知,从创新的角度实现党建工作的加速突破,这样才能更好的服务于企业改革发展大局。

### 4.1 创新性融入“互联网+”模式

以往的党建工作在实际开展上,实际的开展方式主要是文字材料或者召开大讲堂式的学习教育,这种模式虽然可以保障干部职工切实统一学习党的政治思想,但是在时代发展进步中,已经无法高质量的满足不同层面党建工作的实际需求。企业组成部分不断增多,干部职工也更加分散,如果还是依赖以往的方式自然难以满足现实需求。这就需要企业创新党建工作服务方式,充分利用互联网技术,建立起符合企业党建工作的信息化平台,包括微信公众号、专题网站、抖音专区等,这样能够将党建工作搬上互联网空间,能够在服务干部职工上非常好的突破时空限制,对于活跃党建工作环境氛围,强化不同层面的沟通交流都有着深刻影响。

### 4.2 创新党建工作思维认知

党建工作,并非单纯的材料处理,而是需要与服务生产实践、服务干部职工紧密结合起来,企业党建工作部门要牢固树立实践意识,主动融入企业生产建设当中去,更好的了解党的政策措施落实情况,注重把握存在的问题不足,从而更好的反馈到理论层面的研究探索中,这样才能为党建工作提供更加到位的一线支持,才能让党建工作的针对性成效性更加明显,对于党建工作走出“办公室”有着非常大的帮助。同时,在推进党建工作开展上,要让干部职工拥有更多的话语权,要充分体现他们的主人翁地位,党建工作部门要广泛听取干部职工的意见,充分了解干部职工的思想动态及情

感需求,从而与国家的政策措施结合起来,这样才能让党建工作在实际开展上得到来自干部职工的更好拥护。例如,党建工作部门要走到干部职工当中,开展各种形式的谈心谈话活动,让党建真正的和干部职工零距离,这样才能更好的凸显出党建工作的影响来。

### 4.3 创新管理理念

企业需要不断完善管理制度,为党建教育开展提供有利环境,在教育中要运用多种管理模式,优化落后的管理模式。管理层要根据实际发展情况,制定有针对性的管理措施以适应单位发展,管理人员要不断引进新的管理模式,灵活创新管理理念,但不可以生搬硬套,这样会增加工作人员的逆反心理,例如,可以运用人性化管理和规范化管理结合,这一新的管理理念要求充分尊重员工理念,管理部门需要对工作人员的个人能力,个人发展以及目标充分了解,在针对性的开展党员教育,把领导干部上的问题首先解决,对党员干部加强监督,扩大要求,从严惩处,如果发现党员干部身上存在问题及时解决,严肃处理,必须保证党员干部的廉洁廉明。需要从制度上进行约束,把思想建设当做建设之根本,新时代下对党员干部理想信念建设提出了新的要求。

### 4.4 加强工作人员培训

工作人员需要具备专业的工作能力和综合素质才能开展好日常工作,党建工作可以让员工充分意识到自身工作的重要性,并自觉投入学习中。石油单位要定期开展教育活动,在内部竞争中学习更多专业技能来适应工作环境。在开展培训活动时,员工可以向上级反馈工作中存在的问题,优化管理模式,同时党建教育可以借助信息技术和信息平台接轨,在实践中意识到社会需求,紧跟社会发展。

要对党员干部时刻监督,剔除精神腐败的党员,及时整改党员队伍,坚持正确的领导方向。健全党的组织生活,要有针对性的解决现在组织存在的问题,使每位同志对生活工作充满热情。增强组织生活的原则性,定期对党员干部进行自我批评和思想交流,让党员干部认识到错误思想和行为,及时改正,才能够保证党的健康。保证党员干部在生活各方面都能够形成优良作风,遵循党的行为准则,避免党员干部为自身牟利,时刻把人民利益放在首位。

### 4.5 监督党建工作落实到位

对员工正确评价,反馈员工的工作状态与能力,将绩效考核与党建工作融合起来可以鼓励员工调整心态,有助于员工对工作内容不断调整完善,避免工作人

员在工作过程中懒散怠慢。党建工作受否落实到位可以缓解一部分员工对绩效的反对意见,激发员工工作积极性,树立要想获得更高的收入必须不断努力工作的理念。坚定理想信念是对党思想的继承和创新,把个人价值与社会价值结合起来转化为更高层次的要求,时刻牢记党的使命,在一言一行中把理想信念化为实践动力,提升精神境界需要广大党员干部改进作风问题,将各种措施脚踏实地落实到位。

强化党员干部的廉政意识,一旦稍有松懈党员会上走上错误的道路,加强艰苦朴素教育和健康生活方式教育,要求党员干部从自身做起,节约资源,树立低碳节约精神,培养积极健康的生活情趣,弘扬社会正能量。规范党员干部的行为底线,近年来的腐败现象频发,要从早做起对发现的问题及时解决,保证党员干部在思想上的廉洁,在生活中不愿腐败,自觉遵守党规,不搞特殊待遇,在社会中营造廉洁清明的风气,保证法律法规的完善,对于贪污腐败人员要有严厉的惩处,对腐败现象绝不心慈手软,在生活中自我约束,在这些方面坚定党员的理想信念。

## 5 结语

综上所述,企业需要不断创新党建方式,在更有效的管理措施中实现单位长久发展,通过党建教育为工作人员打造一个更公平稳定的生活环境,改变传统管理制度现在的弊端,不断提高党建管理水平与效率。对此企业需要了解更多教育活动,明确单位发展方向,在正确的思想带领下有效将党建教育和日常管理结合在一起。在不断学习和进修中提高工作人员能力,在教育活动中探索更合适的方式,企业的稳定健康离不开高效的党员管理。

### 参考文献

- [1] 张传山.浅析当代国有企业开展思想政治工作的重要性和措施[J].企业文化(中旬刊),2022(8):148.
- [2] 李杰.加强国有企业党建工作的几点思考[J].企业文化(中旬刊),2021(9):90.
- [3] 王志生.浅析新形势下如何搞好企业党建思想政治工作[J].东方企业文化,2021(11):332-333.
- [4] 戴杨.论国有企业基层党支部新时期发展党建工作[J].现代企业文化,2021(13):107-108.
- [5] 衣东生,马欢,常雅薇.以强化党建工作助推国有企业高质量发展研究[J].现代企业文化,2021(4):155-156.

**作者简介:**陆畅(1984—),女,汉族,广西北流人,本科,助理记者,主要从事党建管理工作。