

以“五个突出”纵深推进企业党风廉政建设

杨丹,尹闯,徐征

(国网湖北省电力有限公司电力科学研究院,湖北 武汉 430000)

摘要:国有企业在我国社会经济发展中发挥着重要作用,做好国有企业政治生态工作,充分发挥党的基层组织作用,促进国有企业高质量发展。因此,结合国有企业党建和纪检工作之间的关系,重点分析国有企业党风廉政建设形势任务和现状,根据分析结果,提出国有企业党风廉政工作更好发挥作用的途径的做法。

关键词:国有企业;党风廉政;纪律教育;监督执纪

中图分类号:D262.6

文献标识码:A

文章编号:1004-7344(2023)47-0016-03

0 引言

党的二十大报告对“全面加强党的纪律建设”做出战略部署,习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上强调“要把纪律建设摆在更加突出位置”。中纪委二次全会工作报告将“全面加强党的纪律建设”列入今年主要工作,加强纪律教育是一项基础性、经常性工作,重在抓在平常、融入日常,久久为功。因此,国有企业纪委要严规肃纪,务实担当,以风清气正政治生态护航企业高质量发展。

1 强化认识,准确把握党风廉政建设形势任务

近年来,中央纪委国家监委坚定不移正风肃纪反腐,坚决杜止身边的“四风”问题,一个节点一个节点盯紧抓实,推进作风建设常态化长效化,作出了一系列工作部署。公司党组积极领会习近平总书记就作风建设作出的重要论述,始终绷紧作风建设这根弦,坚决履行主体责任,发挥带头作用,严格落实中央八项规定精神,坚决抵制“四风”问题,建立健全各项机制,以实际行动践行“两个维护”。驻公司纪检监察组积极贯彻落实中央纪委国家监委各项工作部署,紧密结合企业实际,一方面监督推动主体责任落实,督促发挥示范引领作用;另一方面始终保持“严”的主基调,建立“平时常查、节日必查、逢查必报、快查快办”长效机制,打好作风建设“组合拳”。公司系统各级纪检、巡视巡察机构立足职责使命,强化政治监督,建立台账、定期督办、加强考核,以优良作风保障党中央重大决策部署落地见效;严肃查处职工群众反映强烈的享乐奢靡问题,不正之风得到有效遏制;充分发挥巡视巡察利剑作用,深入查找“四风”突出问题,推动整改落实、建章立制;始终保持“严”的主基调,牢固树立“三不”一体的理念。总的来看,在大家的共同努力下,“两个责任”同向发力、贯通联动、一体落实,作风建设持续好转,群众满意度稳步

提升,公司上下进一步呈现出风清气正、干事创业的良好氛围。我们还要清醒看到,在责任落实和压力传导上存在信号衰减、“上热中温下冷”现象。在监督方式上,事前防范、事中控制、事后惩戒有机结合不到位。日常监督方法和手段仍然不多,监督的精度和力度还需持续提升。纪检队伍建设仍需加强,基层纪检队伍的整体素质能力与新形势新任务新要求还不完全匹配。针对这些问题,我们必须采取有效措施,切实加以改进。

2 全面从严,纵深推进党风廉政建设

国有企业是党和国家的重要物质基础,同时也是政治基础,是我们党的重要支柱。如果这个支柱腐朽了,就撑不起党和国家事业的大厦。要把全面从严治党和业务工作同部署同推动,用好监督保障这把“利剑”,切实破解问题、补齐短板、做强弱项,忠诚干净担当、敢于善于斗争,坚持干在实处、走在前列,以更高标准、更实举措,不断推动全面从严治党向纵深发展。

2.1 突出教育引导,严明纪律作风

2.1.1 教育引导全覆盖

纪律教育是一件需要长抓长新的工作。要组织党委中心组专题学习习近平总书记关于党风廉政建设、党的纪律建设等重要论述以及党章、党内法规等,做到先学一步、深学一层,切实形成“头雁效应”。编发党风廉政建设学习专刊作为基层党支部“三会一课”学习内容,扩大廉洁宣教的参与面和覆盖面,推动廉洁教育向全员拓展,大力营造风清气正的政治生态。

2.1.2 增强纪律教育的针对性

坚持“抓早抓小、预防在先”的理念,分层级开展专题警示教育。通过化整为零组织各党支部(总支)相关关键岗位人员参观警示教育基地等方式,以案释法、以案警醒,引导教育干部员工坚守初心使命、严守纪律规矩、规范权力运行,自觉抵制违法违规违纪行为。

2.2 突出责任使命,全力提升巡察工作质效

2.2.1 强化责任落实

纪检干部要时刻铭记将纪律规矩挺在一切行动的前面,严格落实中央八项规定精神及实施细则,带头落实党中央关于厉行节约、“过紧日子”的要求,坚守政治纪律、廉洁纪律,严禁跑风漏气,坚决维护公司党委巡察的公信力和良好形象。要紧盯工作任务谋划推进,精准把握巡前、巡中、巡后各个阶段工作内容,加强沟通联络、上下衔接,协调有关部门做好巡察工作的支撑,指导发现问题,推动解决问题。巡察组要认真落实组长负责制,对组内重大事项、重点工作,要严格审核、认真把关。要因企施策,针对不同单位实际,详细制定具体实施方案。

2.2.2 发扬斗争精神

“清心为治本,直道是身谋”。巡察人员作为政治监督部队,肩负着重大的政治责任,要清心律己,巡察别人,先要检视自己,铁肩才能担道义,打铁必须自身硬,只有严于律己,方能敢于正人。要树立强烈的发现问题的党性意识、政治意识和责任意识,对党绝对忠诚,讲党性、讲原则,坚定斗争意识,发扬斗争的精神,善于发现问题,敢于揭示问题,勇于触碰矛盾,动真碰硬、不留情面,严把人情关、友情关,绝不作不利于巡察工作的任何事情,不断提高发现问题的能力和本领,做到“真发现问题、发现真问题”^[2]。

2.2.3 坚持实事求是

解决问题是开展巡视巡查工作的最终目的。要把群众满意不满意作为重要的检验标准,着力发现和解决群众反映强烈的突出问题,让群众看到实实在在的变化。要实事求是查找问题,对发现的问题紧盯不放、一抓到底,确保发现一个、整改一个、销号一个,绝不能打折扣、搞变通、选择性整改,同时也要防止陷入以问题多少衡量工作成效的误区。要准确把握各类政策的界限,严格落实“三个区分开来”的相关要求,对于那些作风正派、敢于承担责任、敢于拼搏进取的干部职工,给予他们最大限度的保护,激发他们作为企业一员的责任感和积极性。

2.3 突出“保执行促发展”,在强化监督上再发力

2.3.1 健全“大监督”体系

强化“一盘棋”联动,以党内监督为主导,增强纪检部门作为专责监督机构的推动作用,最大限度地激发各个职能部门的监督效能,构建科学严密且适合企业发展的“大监督”体系,推进企业各类监督力量统筹衔接、贯通融合、形成合力。聚焦政治监督、聚焦“关键少数”、聚焦关键领域、聚焦贯通融合,以强化立体监督、

规范整改问责为抓手,提升发现和解决问题的科学性、精准性,形成有序衔接、协调一致的整改问责链条。完善问题协商、及时介入、成果共享、监督评估、监审联动等机制,实现信息互通、专业互补、力量互融。

2.3.2 加强“关键少数”监督

持续压实各级党组织监督责任,健全领导班子内部监督制度。同级党委要加强其对下级党组织的监督,上级纪委要加强其对同下级党委班子成员监督。加强对“关键少数”“低职实权”岗位人员的监督引导,围绕是否公正用权、依法用权、廉洁用权等方面,及时将行之有效的监督措施制度化,促使各级领导人员真正做到严于律己、勇于承担责任、眼里管辖自己所负责的领域。用好谈心谈话、政治“画像”、政治生态分析等方式方法,严格执行述职述责述廉制度,加强全体党员干部监督管理工作。

2.3.3 做深做实日常监督

紧盯物资采购、招标投标等,靶向发力、精准监督。健全完善重大任务落实监督机制,运用“大监督”平台,建立台账、分解责任、督导督办,推动落实举措行动化、具体化、实践化。用好用足监督事项建议单,抓早抓小、防微杜渐。将党风廉政建设各项要求积极融入业务工作全过程,加强对廉洁风险的预防预控,做到“管业务必须管廉洁、抓业务必须抓监督”。将部门追责问责情况纳入“大监督”绩效考核评价,监督推动职能部门敢于善于问责问效,督促把好“首道关口”“首道防线”^[3]。

2.3.4 强化监督执纪问责

执纪有“力度”。惩治这一手在任何时候都不能放松,这是“三不”的基础和前提。对严重违反政治纪律的,违反政治规矩的,必须给与严肃的查处;对靠企吃企违法犯罪的,必须坚决查处。还要将“力度”体现在精准问责上,防止问责不力或问责泛化等问题。执纪有“温度”。无论是履行监督首责,还是开展纪律审查,根本目的都是教育党员干部、纯洁党员队伍。在开展监督、执纪、问责工作的过程中,要把思想政治教育贯穿始终,怀着帮助解决问题的心态去开展工作,发挥治病救人功效。要突出引导转化,做好思想减压、回访安抚工作,通过合理运用各类政策、恰当把握各类方法和诚恳关心关怀,促使受到处分的同志能深刻感悟组织的良苦用心,放下思想包袱,克服消极情绪,积极担当作为。

2.3.5 加强廉洁风险防控

聚焦企业合规管理、招标采购、资金安全管理等重点领域和敏感环节,举一反三开展自查自纠,动真碰硬

抓好整改,推动企业规范管理、完善治理、防范风险、促进发展。全面梳理专业领域的廉洁风险,滚动修编《企业廉洁风险点及防控措施一览表》,保障各项工作廉洁、高效推进和落实。组织现场检测人员签订《公正性、保密及廉洁自律声明》,切实增强廉洁风险防控的针对性和可操作性。

2.4 突出“叫得响接地气”,多措并举在廉洁文化建设上再发力

2.4.1 推进廉洁文化建设

廉洁文化建设是推进全面从严治党,用严明的纪律、优良的作风,汇聚上下同欲、勠力同心的磅礴力量的有力抓手,廉洁文化建设需要以员工乐于接受的方式进行,让员工感受到组织的关爱,成为自身的行动自觉。通过廉政党课、廉政巡讲、创作廉洁文化短视频、廉洁漫画、自创廉洁歌曲等方式,将无形文化与有形载体有效融合,从而形成廉洁文化无处不在、润物无声的浓厚氛围和良好环境^[4]。

2.4.2 发挥廉政“头雁效应”

各基层党组织负责人要当好总指挥,更要当好“施工队长”,经常出题目、交任务、问进展、督落实,把党风廉政建设作为抓好全面从严治党的重要措施,层层压紧压实。党员干部要时时处处严格要求自己,不断净化自己的社交圈,坚决抵制拉拢腐蚀,自觉守住拒腐防变的底线。把建设良好家风作为自己的必修课,维系好的家庭氛围、培育好家风、维护好家教,筑牢家庭建设的“廉洁堡垒”。

2.4.3 加强青年廉洁教育

青年处于确立世界观人生观的关键时期,青年时代的第一步怎么走,决定了一个人的人生之路。要把廉洁教育贯通融合进青年工作生活的各个环节,引导青年员工坚定理想信念、增强廉洁定力、严守纪律规矩、抵制“四风”顽疾。要关心青年员工思想动态、行为表现,防止小错铸成大错,使青年员工自始至终把敬畏和规矩立于心中,做到“心不动于微利之诱”,自觉扣好廉洁从业的“第一粒扣子”。

2.5 突出从严从实监督约束,在持续锻造纪检铁军上呈现新风貌

2.5.1 要抓牢政治能力建设

企业纪检机构作为肩负着党自我革命的重要任务,必须把政治建设摆在首位,始终坚守政治本色,继承弘扬对党绝对忠诚的光荣传统。要聚焦主责主业,在把握大势中知责,在风险挑战中担责,在真抓实干中履责,以尽责完成本职工作,体现对党的忠诚,体现对党中央决策部署的贯彻。

2.5.2 要抓好专业化能力培养

要加强作风建设,持续加强纪检队伍作风建设,弘扬“高严细实快”作风,带头践行“求真、求实、求效,强学习、强执行、强担当”的总体要求^[5]。分层分类实施全员培训,不断提升纪检干部履职尽责各项能力素质。通过挂职锻炼、跟班学习、以干代训、专家授课等方式,大力提升培训的针对性、实战性。利用信息技术等搭建学习、讨论的平台,营造比学赶超的良好氛围,着力打造政治过硬、本领高强的纪检队伍。

2.5.3 要抓实从严自我监督约束

各级纪检干部要认真落实纪委工作条例、监察法实施条例等执纪执法相关规定,严格依规依纪依法开展工作。充分运用纪委书记履职专项考核,发挥好“指挥棒”作用。加强对基层纪检干部的关心关爱,选树先进典型,激励纪检干部担当尽责。敢于刀刃向内、自我革命,自觉接受最严格的监督和约束,坚决查处执纪违纪、失职失责行为,不断提高自身免疫力,始终做党的勇敢的战士、坚毅的斗士和忠诚的卫士。

3 结语

本文从准确把握党风廉政建设形势任务入手,分析了国有企业党风廉政建设工作面临的新形势,提出了如何有效应对腐败手段隐形变异、翻新升级,如何彻底铲除腐败滋生土壤、实现海晏河清,如何清理系统性腐败、化解风险隐患等问题。提出了“突出教育引导,在严明纪律作风上再发力”“突出责任使命,全力提升巡察工作质效”“突出‘保执行促发展’,在强化监督上再发力”“突出‘叫得响接地气’,多措并举在廉洁文化建设上再发力”“突出从严从实监督约束,在持续锻造纪检铁军上呈现新风貌”五项具体做法,对国有企业党风廉政建设具有参考意义。

参考文献

- [1] 王莹.朱德纪律监督思想研究[D].临汾:山西师范大学,2017.
- [2] 刘守德,王世明,陈志新,等.“党建责任链”推进党建与生产经营深度融合[J].国企管理,2019(22):24-32.
- [3] 李怡燃.习近平全面从严治党思想研究[D].吉林:东北电力大学,2021.
- [4] 郭晗.国有企业纪律检查工作如何更好地在基层党建中发挥作用[J].电脑高手(电子刊),2021(2):541.
- [5] 郑明婷.国有企业纪律检查工作如何更好地在基层党建中发挥作用[J].中国集体经济,2021(28):37-38.

作者简介:杨丹(1988—),女,汉族,湖北孝感人,硕士研究生,主要从事纪检工作。